

PONANT, lauréat 2016 du Trophée de la Charte Bleue d'Armateurs de France

COMMUNIQUE DE PRESSE

A PARIS, LE 08 DECEMBRE 2016

La compagnie PONANT s'est vue décerner le Trophée 2016 de la Charte Bleue d'Armateurs de France, lors de la Nuit du Shortsea, le 7 décembre à la Manufacture de Sèvres.

Présidé par Philippe LOUIS-DREYFUS, Président du Conseil de Surveillance du Groupe LOUIS DREYFUS ARMATEURS, le jury, composé de personnalités éminentes du monde maritime¹, a choisi de distinguer l'action de PONANT qui allie, de manière exemplaire, développement économique et social avec le respect de l'environnement.

Choix d'itinéraires réfléchis, revêtement limitant la pollution de l'air et de l'eau, sisterships uniques en matière d'innovation technologique, respect des populations locales, sensibilisation des équipages et des passagers à bord et lors des embarquements à terre, politique de Ressource Humaine responsable : autant d'initiatives qui placent la préservation de l'environnement au cœur des priorités de PONANT, ce que le jury a tenu à saluer.



Gildas MAIRE (à gauche), Président d'Armateurs de France, et Jean-Emmanuel SAUVÉE (à droite), Président et Co-Fondateur de PONANT
© BP2S/Cluster maritime français

¹ Jean-Marc ROUE, Président du Conseil de surveillance de Brittany Ferries ; Romain TROUBLE, Secrétaire général de TARA Expéditions ; Hervé MARTEL, Président du Directoire du Grand Port maritime du Havre

LA 4EME EDITION DU TROPHEE DE LA CHARTE BLEUE D'ARMEATEURS DE FRANCE EN TROIS DECLARATIONS-CLES

Gildas MAIRE, Président d'Armateurs de France : « PONANT est une compagnie résolument tournée vers l'avenir, qui prouve avec brio qu'essor économique et protection de l'environnement sont complémentaires. Son engagement en faveur de la protection des Pôles, sa volonté de faire de ses équipages et de ses passagers des ambassadeurs de la préservation de l'environnement jettent une lumière nouvelle sur le secteur de la croisière ».

Jean-Emmanuel SAUVÉE, Président et Co-Fondateur de PONANT : « C'est une grande fierté pour PONANT de recevoir le Trophée de la Charte Bleue. Notre engagement pour la préservation de l'environnement est au cœur de notre stratégie : de la conception de nos navires, à la philosophie transmise à bord par nos équipages et naturalistes, en passant par notre politique RSE. Nous avons la ferme volonté de continuer à être leader en matière d'écologie en innovant sans cesse dans ce domaine. Recevoir aujourd'hui ce trophée nous encourage et nous conforte dans cette ambition ».

Philippe LOUIS-DREYFUS, Président du Conseil de Surveillance du Groupe Louis Dreyfus Armateurs: « Depuis que j'ai décidé de la création de la Charte Bleue, en 2002, ce trophée n'a eu de cesse de récompenser le dynamisme social et environnemental des entreprises françaises. PONANT est un exemple en la matière, je leur souhaite de continuer à se développer dans l'harmonie qu'ils ont su construire entre un savoir-faire français et le respect de l'environnement. »

Contact presse :

Pasquine ALBERTINI

p-albertini@armateursdefrance.org

01.53.89.52.42/06.24.35.45.43

LE DEVELOPPEMENT DURABLE, UNE PRIORITE POUR PONANT

Unique armateur français de navires de croisières et leader mondial de l'expédition 5 étoiles, PONANT a été fondée en 1988 par Jean-Emmanuel SAUVÉE et une dizaine d'officiers de la marine marchande. PONANT s'impose aujourd'hui comme la référence d'un nouveau style de croisières de luxe à travers une conception unique du voyage en mer, alliant itinéraires d'exception et prestations hôtelières 5 étoiles, à bord de luxueux navires à taille humaine.



© PONANT - Lorraine Turci

DES SISTERSHIPS UNIQUES EN MATIÈRE D'INNOVATION TECHNOLOGIQUE, LABELLISÉS CLEANSHIP

Les sisterships PONANT sont dotés d'équipements respectueux de l'écosystème :

- Positionnement dynamique évitant de jeter l'ancre et protégeant ainsi les fonds marins
- Propulsion électrique silencieuse et économique
- Moteur diesel pouvant fonctionner au MDO (Marine Diesel Oil) moins lourd et moins polluant
- Traitement innovant des eaux usées et des déchets limitant les rejets en mer
- Eclairage par des ampoules à faible consommation
- Réduction des émissions de fumée

NATURALISTES ET PASSAGERS, AMBASSADEURS DE LA PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Les guides/naturalistes partagent à bord leur expérience, leurs connaissances en proposant des conférences en lien avec la croisière et en informant les passagers lors des rencontres avec la nature. Ils les accompagnent également lors des débarquements à terre, tout d'abord pour assurer leur sécurité, mais aussi pour assurer celle de la faune et de la flore.

ANTARCTIQUE ET ARCTIQUE : PONANT S'ENGAGE A PROTÉGER LES PÔLES

PONANT est membre de l'Association Internationale des Tour-Opérateurs en Antarctique (IAATO), qui a mis en place un groupe de travail dont l'objectif est de promouvoir l'observation et la compréhension du changement climatique consécutif à l'activité humaine dans le monde, sur le continent antarctique.

Membre de l'Association des Opérateurs de Croisière Expédition en Arctique (AECO), PONANT soutient, promeut et réalise dans la zone Arctique des croisières expéditions sécuritaires et respectueuses de l'Environnement et des populations autochtones.

PONANT : UNE POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES RESPONSABLE

➤ **PONANT, Femmes à la barre**

Avec le projet Femmes à la barre, PONANT s'engage dans la promotion de l'égalité au sein de ses équipes et met en place des plans de carrière donnant une large place aux équipages féminins à bord. Avec une femme directrice de l'Armement et une chef mécanicien, PONANT se donne les moyens de ses ambitions : une femme Second Capitaine à l'horizon 2018 puis Commandant quelques années plus tard.

➤ **Accompagner l'insertion professionnelle des jeunes**

Depuis la mise en place de sa politique RSE en 2014, PONANT a recruté 21 jeunes apprentis et 38 stagiaires. A l'issue de ces contrats, PONANT a recruté 12% de ces profils en CDI.

PONANT a également embauchés 35 jeunes de moins de 26 ans au sein de ses équipes. Enfin, 5 recrutements sous contrat de génération ont été signés. Le contrat de génération est un dispositif visant à favoriser le maintien en emploi des seniors, l'insertion durable de jeunes dans l'emploi et la transmission de compétences dans l'entreprise.

➤ **Favoriser l'intégration des personnes handicapées**

En janvier 2016, PONANT a signé un accord visant à mettre en place des actions en faveur des travailleurs handicapés. Avec un double objectif : rechercher, pour les personnes handicapées, les meilleures conditions de leur insertion durable dans l'emploi ordinaire afin de respecter leur dignité, et mieux impliquer l'ensemble des salariés, les hiérarchies, les services ressources humaines, les assistantes sociales, les équipes médicales, et les instances représentatives du personnel.

➤ **Former : l'Université PONANT, une université interne tournée vers l'avenir**

Sous l'impulsion de Jean Emmanuel SAUVEE, la Direction des Ressources Humaines développe un projet d'Université d'entreprise sous la forme d'une plateforme e-learning digitale. L'Université PONANT consiste à rationaliser et uniformiser la formation dans sa globalité (cursus, processus, supports...), avec pour objectif de faciliter la passation et la diffusion de formations au sein de l'entreprise.

UN ENGAGEMENT FORT ET PÉRENNE AUPRÈS DE SES PARTENAIRES

PONANT s'engage auprès de partenaires qui se distinguent par leurs valeurs en affinité avec la compagnie :

- Le Cercle Polaire, think tank, qui élabore et promeut une authentique culture scientifique des zones Arctique et Antarctique, dans la lignée de la philosophie de Michel ROCARD, Ambassadeur des Pôles du gouvernement français, décédé en juillet 2016, qui en était le président d'honneur. www.lecerclepolaire.com
- SeaOrbiter. Créé par l'architecte français Académicien Jacques ROUGERIE, en collaboration avec toute une équipe pluridisciplinaire internationale dont Patrick MARCHESSEAU, Commandant chez PONANT, SeaOrbiter® est un vaisseau vertical de 58m (21m émergés et 37m immergés) qui explorera le plein océan et les grands fonds marins. Cette station océanique internationale au cœur des océans, une première mondiale, accueillera 18 membres d'équipage dont des scientifiques. Les missions principales seront d'explorer, d'analyser, d'alerter, d'éduquer et de valoriser l'univers marin. www.seaorbiter.com
- Le Fablab d'Upernavik. Initié par le Laboratoire de recherche EDANA de la Haute Ecole Arc de Neuchâtel en Suisse, le Musée d'ethnographie de Neuchâtel et Nicolas DUBREUIL, Chef d'Expéditions Corporate, le FabLab d'Upernavik a pour objectif de former des artisans de la communauté Inuit à la reproduction de pièces emblématiques qui seront commercialisées dans des musées européens et à bord des navires de la compagnie. www.edana.ch
- Le programme Oceanoscientific. Imaginé par Yvan GRIBOVAL, Président de la société SailingOne, le Programme OceanoScientific participe à l'étude des causes et des conséquences du changement climatique, en collectant et diffusant gratuitement à la communauté scientifique internationale des données sur l'atmosphère et l'eau de mer en surface, collectées à bord de navires partenaires, dont Le Boréal depuis octobre 2013. www.oceanoscientific.org

Site web: <http://www.ponant.com/>

Twitter : @Cie_ponant



© PONANT – Nathalie Michel

A PROPOS DE LA CHARTE BLEUE D'ARMATEURS DE FRANCE

Le transport maritime est aujourd'hui le mode le plus respectueux de l'environnement. Il émet 5 fois moins de CO₂ que le transport routier et 13 fois moins que le transport aérien.

Depuis 15 ans, le transport maritime a considérablement réduit son impact environnemental, malgré une augmentation massive du commerce mondial transitant par la mer. Le nombre de pollutions par hydrocarbure a ainsi été diminué de 90% et la part du transport maritime dans la pollution de l'air a été ramenée à moins de 3%.

Dès 2003, Armateurs de France a signé la Charte bleue autour de 5 grands engagements:

- Améliorer sans cesse la sécurité et la qualité des navires.
- Protéger l'environnement marin et le littoral.
- Garantir de bonnes conditions de vie et de travail aux équipages.
- Diriger nos entreprises avec transparence et déontologie.
- Affirmer notre solidarité avec la communauté maritime.

2013 a été l'année de sa refonte. Une manière, pour notre organisation, de réaffirmer son ambition en matière de responsabilité sociale et environnementale. Et de souligner le formidable bond en avant des armateurs français en matière de protection de l'environnement depuis quinze ans.

L'ambition de la Charte Bleue est double :

- poursuivre la réduction drastique de l'impact environnemental du transport maritime, en développant des navires plus sûrs, plus propres et plus économes en énergie ;
- promouvoir un haut degré d'exigence en matière sociale, en favorisant l'emploi et la formation dans le transport et les services maritimes, ainsi qu'un dialogue social quotidien.

Le texte intégral de la Charte est disponible sur www.armateursdefrance.org